

TRAINERPROFIL



ADRESSE

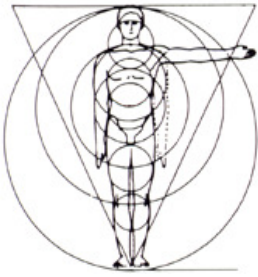
Psychologische Unternehmensberatung
Herbert Trefz
Pützgesbenden 10
52353 Düren

KONTAKT

Telefonnummer +49-2421-951100
Fax +49-2421-951101
E-Mail Adresse herbert.trefz@psylconsult.de
Homepage <http://www.psylconsult.de>

BANKDATEN

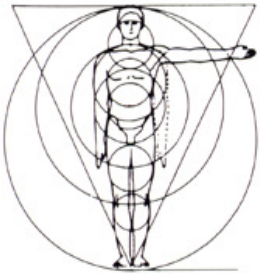
Deutsche Apotheker und Ärztebank Aachen
Kontonummer: 000 268 2346
Bankleitzahl: 390 606 30
Volksbank Düren
Kontonummer: 100 280 3026
Bankleitzahl: 395 602 01



TRAINERPROFIL

HONORARE

| | |
|--|--|
| 1 Beratertag | € 2.000,00 |
| 1 Seminartag individuell zugeschnittene Seminare mit spezifischer Ausrichtung und nachhaltiger Begleitung – Methode Gruppencoaching | € 2.300,00 |
| 1 Tag Einzel- oder Gruppencoaching gemeinsame Erstellung der Kompetenzprofile; lfd. Feedback; aktive Unterstützung und Betreuung in Problemfällen auf Wunsch inbegriffen (idealerweise als Einheiten von ca. 2,5 – 3,0 Std. oder 4,5 – 5,5 Std. abrufbar) | € 2.400,00 |
| Psychologisches Verhaltenstraining mit Videofeedback, gemeinsamer Erstellung des Kompetenz-Anforderungs-Profiles, Feedback bis zur Erreichung der definierten Ziele | Preis auf Anfrage wegen individueller Ausgangslage |
| Supervision (einzeln / in Gruppen) pro Std. | € 250,00 |
| Fahrtkostenpauschale pro Km | € 0,30 |



TRAINERPROFIL

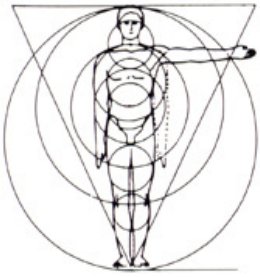
AUSBILDUNG

- Jahrgang 1946
- Volksschule
- Kaufmännische Lehre (Handel)
- III. Bildungsweg
- Studium Pädagogik, Soziologie und Psychologie (u.a. Bonn und Bielefeld) Abschluss Psychologe M.A.
- Weiterbildung in Psychoanalyse und Verhaltenstherapie
- Mehrjährige Ausbildung in spezieller Psychopathologie und psychosomatischer Medizin (u.a. Düsseldorf und Giessen)

BERUFSERFAHRUNG

- seit 27 Jahren in freier Praxis (psyl.Beratung und Psychotherapie)
- mehrjährige Tätigkeit als Lehrtherapeut
- seit 1987 Psyl. Unternehmensberatung, Kernkompetenz: Coaching
- 1992 beginnend, Implementierung ISO 9001+14001 in zahlreichen mittelständischen Unternehmen in mehreren europäischen Ländern
- Begleitung in schwierigen Abschnitten der Unternehmensentwicklung (z.B. Textilindustrie in mehreren europ. Ländern, seit 1988)
- Implementierung dynamischer Entlohnungssysteme (Beurteilung u. Bewertung, seit 1993/94)
- Temporäre Übernahme primärer Verantwortung im mittelständischen Unternehmen
- Mitwirkung als Coach oder Moderator bei Restrukturierungen, Unternehmenszukäufen und dem Generationenwechsel (seit 1991)

Fünfehnjährige Erfahrung in der Vermittlung von Seminarinhalten hat mich einer Kultur des Lernerfolges verpflichtet. Wo immer dies möglich ist, veranstalte ich keine Standardseminare , sondern richte mein Angebot zielgruppenspezifisch aus(s.Anlage 3).



TRAINERPROFIL

WEITERBILDUNG

- Bis 1995/1996 berufsbedingte Fortbildung und Supervision (Psychoanalyse u. Verhaltenstherapie). Seit 1996 kollegiale Supervision im Bereich Personal.
- Seit 2002 neue Fort/Weiterbildungsform:
- Systematische Fortbildung in psych. Verhaltenstherapie in Verbindung mit Coaching (mit wechselnden Supervisoren)
- Gleichzeitige Überprüfung und Qualitätssicherung von Coachingmaßnahmen (Verhaltensmodifikation; Effektivität).

EINSCHLÄGIGE VORERFAHRUNG

- Mehr als 30 Jahre Umgang mit der menschlichen Psychodynamik

REFERENZEN

Siehe Webpräsenz <http://www.psylconsult.de>

STÄRKEN

Kundenorientiert, flexibel, kurze Vorlaufzeit, bei Coaching und Seminaren hoher Praxistransfer. Beginne meine Arbeit erst dann, wenn ich genaue Kenntnisse der Strukturen und Prozesse, sowie der wirtschaftlichen Gesamtsituation des Unternehmens und der Branche habe.

TABUS

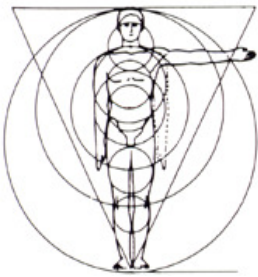
keine Wirtschaftsberatung, keine betriebswirtschaftlichen Seminare, keine Arbeit gegen den Willen des Mitarbeiters, kein Undercovereinsatz

BESONDERHEITEN

Breite und lange Erfahrung in verschiedenen Bereichen und tiefgehende Spezialkenntnisse z.B. Textil, Pharma-Logistik, Qualitätssicherung und Managementsysteme.

PLANUNGSVORLAUF

- Unter 4 Wochen bei Seminaren.
- Unter 3 Wochen bei Seminaren zum Thema Kundenorientierung.
- Unter 12 Tagen bei Coaching.



TRAINERPROFIL

SELBSTEMPFELUNG Sie sind in einer Übergangssituation wie:

- Veränderungsmanagement,
- Auslandseinsatz,
- Jobwechsel,
- Übernahme einer höherwertigen Position,
- Trennungsgespräch.

Dann kann Coaching eine schnelle und effiziente Hilfe bieten.

Im Coaching strukturieren Sie Ihre Situation:

Sie konfrontieren sich mit meiner Unterstützung mit allen Facetten Ihrer Fragestellung, Ihres beruflichen(privaten)Kontextes.

Sie erhalten von mir Feedback zu Ihrem Verhalten. Sie reflektieren mit mir zusammen Ihr Handeln und entwickeln Handlungsalternativen.

Dabei verstehe ich Coaching als persönlichkeitsorientierte Beratung, die äußerst individuell und effizient Hilfe zur Selbsthilfe gibt.

Sie sind dabei geschützt durch die absolute Vertraulichkeit, die ich Ihnen zusichere. Trotzdem sind Sie nicht allein wenn Sie zusätzliche Hilfe benötigen. Sie bekommen meine Handy Nummer, unter der Sie mich erreichen können bzw. mir eine Nachricht zum Rückruf hinterlassen können.

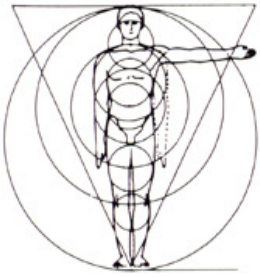
Coaching muss nicht nur Einzelarbeit sein, es gibt auch Anlässe, die Gruppencoaching sinnvoll machen (abteilungsübergreifend, firmenübergreifend, oder prozessorientiert einen Lernprozess unterstützend). Einzelcoaching ist hilfreich bei Führungsproblemen oder Mitarbeiterkonflikten, bei der Bewältigung von Stress, aber auch wenn Sie die eigene Motivation oder die IhrerMitarbeiter gezielt fördern wollen.

Denkbar sind auch Situationen, in denen Sie auf Lern- und Veränderungssituationen schnell und wirkungsvoll reagieren müssen oder in denen Sie oder Ihre Mitarbeiter Faktoren wie Führungsprobleme, schwer zu bewältigender Stress,Motivationseinbrüche oder persönliche Probleme belasten.

Unter dem Eindruck der starken Veränderungen und den besonderen Belastungen der Mitarbeiter biete ich seit 1998 Coaching als Unterstützung bei der Entwicklung globaler Teams und in Outplacementprozessen begleitend zum Outplacement an.

Anmerkung:

Coaching lernte ich zum ersten Mal während meines Studiums kennen Und weiterentwickeln. In den 70-er Jahren benützten wir den Begriff „Helfendes Gespräch“ für Manager mit Führungsverantwortung.



TRAINERPROFIL

Sollte weiterführendes Interesse Ihrerseits bestehen, nutzen Sie bitte das **Kontaktformular** auf unserer Internetseite: <http://www.psyconsult.de>. Wir werden Ihre Anfrage umgehend bearbeiten und Ihnen die gewünschten Daten zukommen lassen.